



METALIA^{MS}
MANUFACTURING SOLUTIONS

REPORT DE SUSTENTABILIDAD 2021

ÍNDICE



- 1 Mensaje del Director
- 3 Historia Metalia MS
- 4 Filosofía Corporativa
- 8 Indicadores
- 12 Compromiso de Metalia con el Global Compact
- 20 Actividades Metalia
- 51 Certificaciones

Durante el año 2021 continuamos adaptándonos a las nuevas modalidades que nos ha dejado la pandemia demostrando nuestros principios de responsabilidad y aplicando los protocolos que nos marquen las dependencias gubernamentales de salud para generar tranquilidad a nuestros colaboradores y sus familias.

Seguimos aprendiendo a valorar lo que somos, reiteramos que la mejor forma de salir adelante de las adversidades que se nos presenten es trabajando juntos, por ello, quiero agradecer a todos nuestros clientes, proveedores y socios por el apoyo, confianza y compromiso a seguir adelante y crecer tomados de la mano.

Al talento de la familia METALIA MS por su entrega y fortaleza que día a día empeñan en sus distintas labores, pese a las situaciones de adversidad, siguen permitiéndose aprender y tener un manejo positivo de las circunstancias, reforzando así nuestra identidad a lo largo de 40 años de historia.

Es para mi un orgullo compartirles el progreso anual que por 12va ocasión METALIA MS ha desempeñado para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus diez principios a nuestro entorno en las estrategias de negocio, cultura y operaciones diarias encaminados a mejorar los Derechos Humanos, Derechos laborales, el Medio ambiente y la lucha contra la corrupción en cualquiera de sus diferentes formas.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso hacia los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible hacia el año 2030 y compartir esta información con todas las partes interesadas.


Patricio Narro
Director General



NOSOTROS SOMOS

METALIA MS

NUESTROS INICIOS

Biblomodel S.A DE C.V,
se fundó en 1981, con el
único objetivo de apoyar
un gran proyecto
bibliotecario del
gobierno mexicano a
nivel nacional.

1981



1986

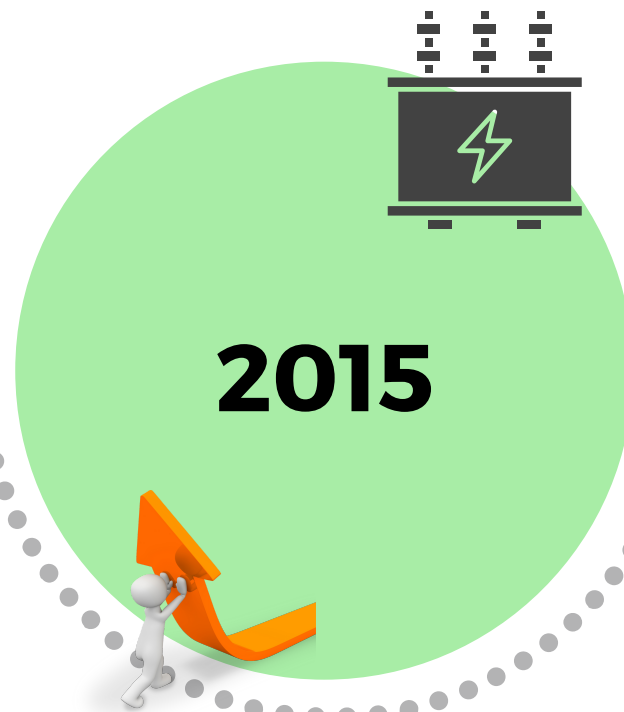


Biblomodel decidió
incursionar en el mercado
norteamericano, por el
alta calidad de sus
productos mexicanos.

CAMBIO

Biblomodel S.A DE C.V.
cambia de razón social a
METALIA MS S.A DE C.V.

2015



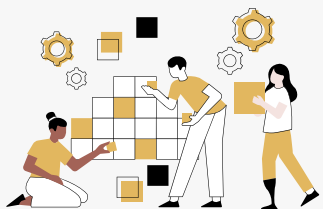
AHORA

2021

Nos enfocamos 100%, las
ventas de la compañía al
mercado de maquila o
(Sheet Metal), que consiste
en la fabricación de piezas
metálicas de diferente tipo
para la industria nacional
o internacional.

NOS UBICAMOS
En el municipio de
Escobedo Nuevo León.





Misión

Aportar a la cadena de valor de nuestros clientes y proveedores un servicio excepcional y productos de excelente calidad y diseño

Visión

Crece 10% al año mediante alianzas estratégicas con nuestros clientes, solucionando sus necesidades con innovación, tecnología de punta y sistema único de trabajo.

PRINCIPIOS

Honestidad e Integridad

En Metalia MS, predicamos con el buen ejemplo, reconociendo nuestros errores y actuamos con responsabilidad moral, también dedicamos el tiempo laborable exclusivamente en las tareas con nuestros puesto de trabajo.



Respeto a la persona

Apreciamos la diversidad y libertad de opiniones propiciando un ambiente de trabajo participativo. Aceptamos a toda persona sin importar su nacionalidad, discapacidad, raza, sexo, orientación sexual, credo u otras preferencias de cualquier índole, propiciando un ambiente de respeto y compañerismo.



Trabajo en equipo

Nuestra forma de trabajo se basa en el trabajo en equipo, entendemos que para realizar un cambio en nuestro entorno necesitamos trabajar en conjunto.

Tomando en cuenta diversas opiniones y acciones del personal, involucrándolos en los proyectos de Metalia MS, para fomentar el sentido de pertenencia.



Cumplir con compromisos

Alineamos las prioridades con las estrategias del negocio estableciendo metas y objetivos claros con nuestros colaboradores y promoviendo la puntualidad de entregas a tiempo.



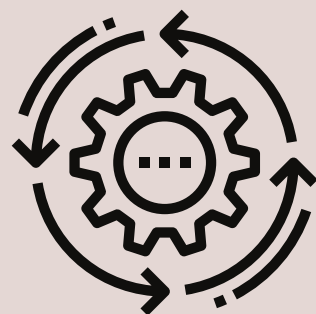


Mejora Continua

Todos los días buscamos ser mejor en lo que somos y en cada uno de los productos que manejamos.

Reconocemos que todo los procesos que realizamos se pueden simplificar o mejorar, además de estar convencidos de que la calidad de nuestro proceso asegura la calidad de nuestro producto final.

Proveemos el autodesarrollo de cada uno de los colaboradores en todas las areas, mediante cursos internos y externos.



Desarrollo del Personal

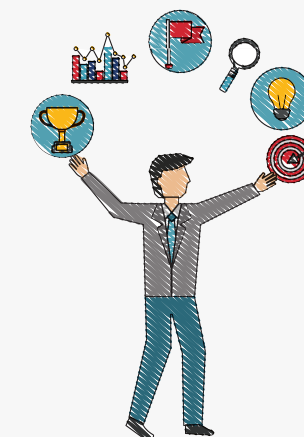
Nuestro principal objetivo es el mejorar en todo lo que hacemos como organización y estamos consicnetes de que esto se logra mediante constante trabajo y capacitación en todos los niveles es por eso que apoyamos anuestro personal con el conicimiento, experiencias, habilidades y destrezas necesarias para cumplir con cada uno de nuestros objetivos.



Proactividad

La proactividad dentro de Metalia MS, es uno de los pilares más fuertes ya que siempre buscamos que todo nuestro personal este un paso adelante y dispuesto a tomar la iniciativa, decidiendo en el momento adecuado en los retos que se nos puedan presentar como organización.

Es uno de nuestros valores más importantes que esta plasmado en nuestro lema; MANUFACTURANDO SOLUCIONES



Respeto al medio ambiente

Tenemos como objetivo promover la sensibilización hacia la preservación del Medio Ambiente, con acciones que permitan la utilización eficaz y responsable de los recursos disponibles en nuestra organización, cumpliendo y respetando las legislaciones y reglamentos aplicables y vigentes.



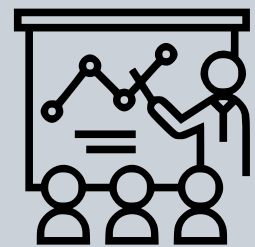
Indicadores



DPPM Interno
-21.55% vs año anterior



% de Accidentes vs Año Anterior
Se mantuvo



Horas de Capacitación Temas EHS
+ 120



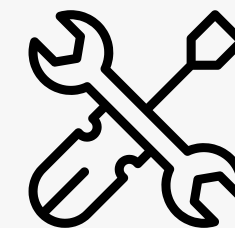
Reducción de Agua
10% vs año anterior



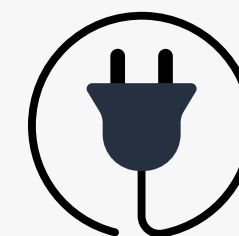
Mejoras Implementadas
+250 mejoras implementadas



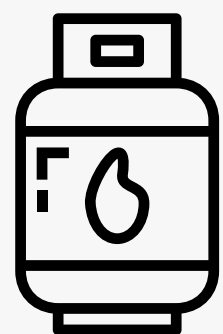
Áreas Con Medidas COVID
100%



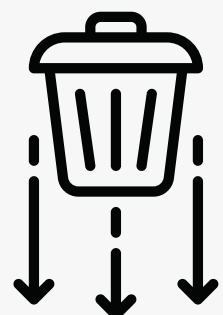
Mantenimiento Autónomo
90% cumplimiento a programa



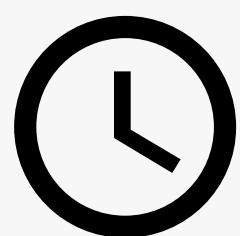
Reducción Energía Eléctrica
8% vs año anterior



Reducción de Gas
5% vs año anterior



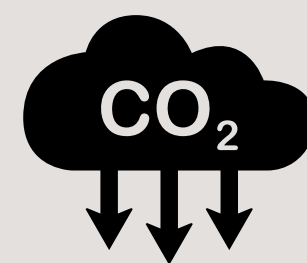
Reducción de Residuos
2% vs año anterior



Horas de Capacitación
5,975



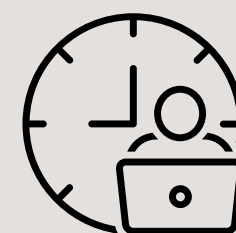
Áreas sin Accidentes
70% de las área de proceso
sin accidentes



Reducción Gases Efecto Invernadero
6% vs año anterior



Rotación de Personal
Se mantuvo



Personas Capacitadas
4,556



DPPM Externo
Se mantuvo



Sabemos que nuestro personal es lo más importante es por ello que estamos comprometidos con su capacitación constante en la protección de la seguridad y salud de nuestro personal, así como el medio ambiente y en sus áreas comunes.

En el presente año (2021) Metalia MS respetó los Derechos Humanos proclamados a nivel internacional y evitó abusos en los mismos, además de promover una mayor responsabilidad ambiental.





THE GLOBAL GOALS

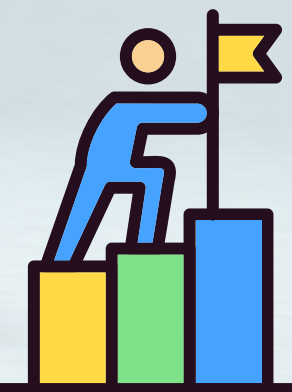
Seguir Firme con los compromisos por parte del Liderazgo de la Organización.

Comunicación del compromiso del pacto en el interior de la organización desde altos directivos hasta empleados.

Un entorno favorable a las nuevas ideas y la innovación empresarial.

Objetivos medibles y un sistema transparente de comunicación de los progresos.

Voluntad y disposición de nosotros para aprender y adaptarse a los cambios.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

10 REDUCCIÓN DE LA DESIG...

3 SALUD Y BIENESTAR

13 ACCIÓN CLIMA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

14 VIDA ACUÁTICA

15 VIDA TERRESTRE

16 PAZ, JUSTICIA Y FUERTE LEY

17 SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

7 ENERGÍA LIMPIA Y Asequible

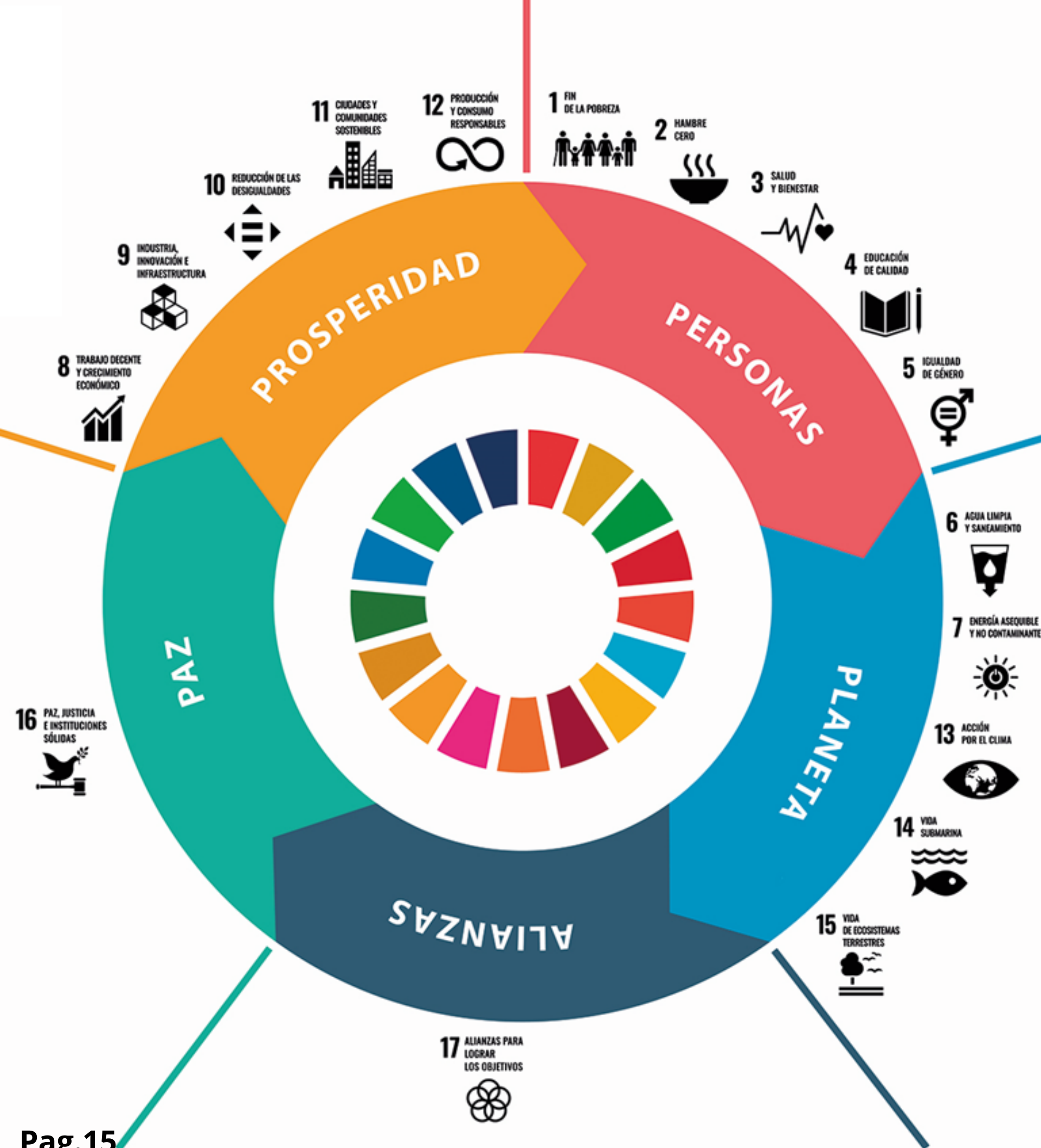
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

5 GÉNERO

4 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

INTEGRAMOS los ODS en la cadena de valor de la empresa, de forma adaptada a sus características, necesidades e intereses.





Como organización; adaptamos y promovemos el cumplimiento de las 5 dimensiones de Desarrollo Sostenible proclamados en la Asamblea General de la ONU; los cuales, se integran por los 17 objetivos que se plasman en el régimen del Pacto Mundial.

Estos objetivos rigen nuestro rumbo para poder contribuir en diversas causas a favor de nuestro planeta y nuestra comunidad. Cada uno de los objetivos tiene sus propias especificaciones hacia el año 2030.

Nuestra labor se centra en el plano organizacional de cumplimiento y crecimiento de acuerdo a la visión de la organización, en conjunto con el Pacto Mundial, buscando mejores prácticas dentro de la empresa.

Buscamos generar la mejora, crecimiento y aportación de ideas a esta gran iniciativa, trabajando para proveer un mejor futuro para las personas que integran la empresa, nuestra comunidad y nuestra región.

10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Anticorrupción

- **Principio 10:** Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Medio ambiente

- **Principio 7:** Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.
- **Principio 8:** Promover mayor responsabilidad medioambiental.
- **Principio 9:** Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.



12 años comprometidos con el pacto mundial



Derechos Humanos

- **Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- **Principio 2:** No ser cómplices de abuso de los derechos humanos.



Estándares laborales

- **Principio 3:** Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- **Principio 5:** Abolir el trabajo infantil.
- **Principio 6:** Eliminar la discriminación en materia empleo y ocupación.





Hemos desarrollado plenamente la motivación laboral con nuestros trabajadores, enfrentándonos a nuevos retos y obteniendo diferentes maneras de ascender en la empresa para crecer como profesional y como persona.

Todo esto nos redunda en una mayor confianza en la empresa, un mejor clima laboral y un aumento de la productividad.

Todo nuestros empleados son una parte importante de la empresa, hemos formado equipo y trabajo en conjunto con los jefes de área, coordinadores y facilitadores, recursos humanos, nóminas y capacitación, para crear procedimientos para realizar sus respectivos cambios de área o compensaciones salariales, a fin de poder lograr con el cumplimiento de sus competencias y desarrollo profesional.



THE GLOBAL GOALS



Consideramos que contar con auditores internos es muy importante; nos ayudan a optimizar el funcionamiento de Metalia, haciendo más seguros y productivos nuestros procesos para alcanzar nuestros objetivos, incrementando la confianza, y el uso eficiente de los recursos ,entre otros.



Contamos con personal calificado en realización de tareas complejas, como trabajos en alturas. En donde contamos con estrictas medidas de seguridad y brindamos las herramientas necesarias.

Las competencias obtenidas fueron mediante el curso de trabajos en alturas con duración de 20 horas.



Los colaboradores que manipulan las máquinas CNC, como dobladoras, punzonadoras, son capacitados en grupos en donde se les concientiza sobre los peligros y riesgos, además de su funcionamiento correcto.

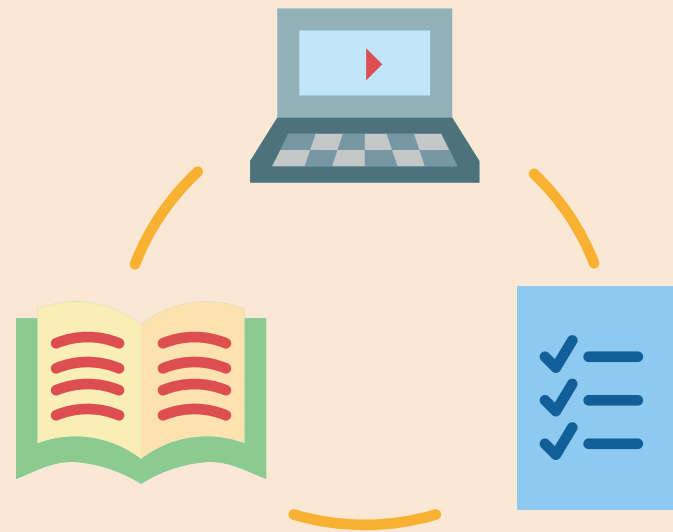


De esta manera obtenemos mejores resultados.

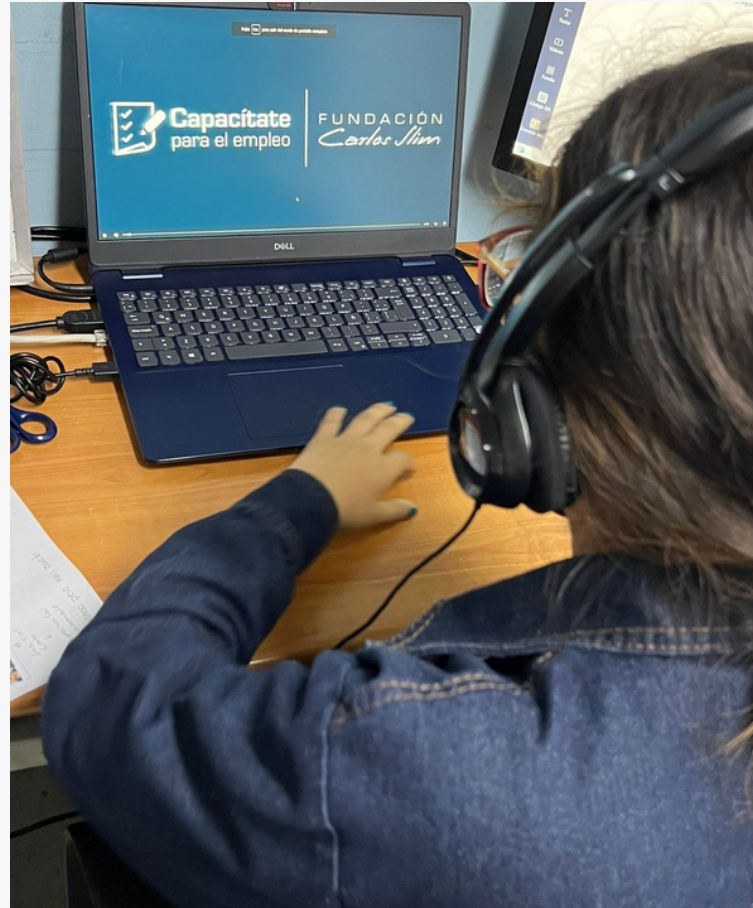


En este año hemos tenido grandes retos, y con ello seguimos adquiriendo máquinas CNC, y se capacita al personal constantemente para el manejo de las mismas, cuidando la seguridad de nuestros colaboradores.





Sabemos que los cursos online facilitan que nuestros empleados obtengan el conocimiento deseado, ya que es de gran ayuda el uso de plataformas digitales donde brindan cursos de liderazgo, trabajo en equipo, computo básico, formación de facilitadores, Excel básico, así poder mejorar en las áreas donde se encuentran laborando.





Capacitación de brigadas



BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS



El personal brigadista de Primeros Auxilios ha recibido la capacitación para responder de forma oportuna ante una emergencia laboral.



Este equipo tiene una importancia significativa al momento de prevenir, controlar y atender situaciones extraordinarias.



Son los primeros que brindan atención y auxilio a los compañeros trabajadores de manera sistemática y organizada.



Simulacro de Incendio



Simulacro de Lesión



Simulacro de Derrame



Simulacro de Evacuación



Simulacros

En Metalia MS nos encargamos de preparar a los colaboradores para actuar y atender en el momento que se pueda presentar una emergencia real en cualquiera de sus diversas situaciones.

Por medio de simulacros de emergencia es que se va practicando la forma de reacción y actuación del personal, se comprueba el grado de capacitación y la eficiencia de los medios y recursos disponibles.

La práctica de emergencias es vital para una industria, han servido y servirán para evitar incidencias en situaciones reales



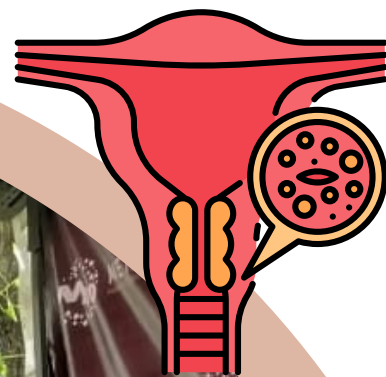


Campañas

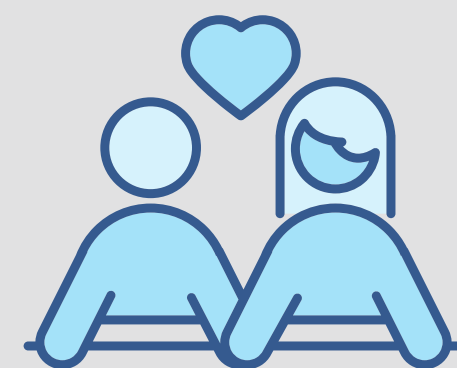
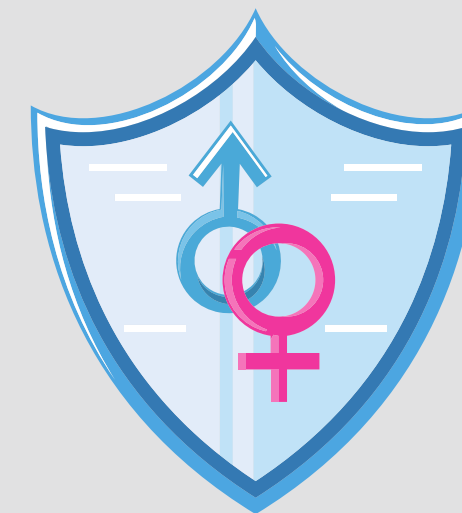
El personal del departamento médico aparte de atender las necesidades médicas del personal de Metalia MS, realiza campañas de diversos temas referentes a la seguridad y salud de todos los colaboradores.



CAMPAÑA CONTRA EL CÁNCER CERVICOUTERINO



PLÁTICAS DE SALUD SEXUAL



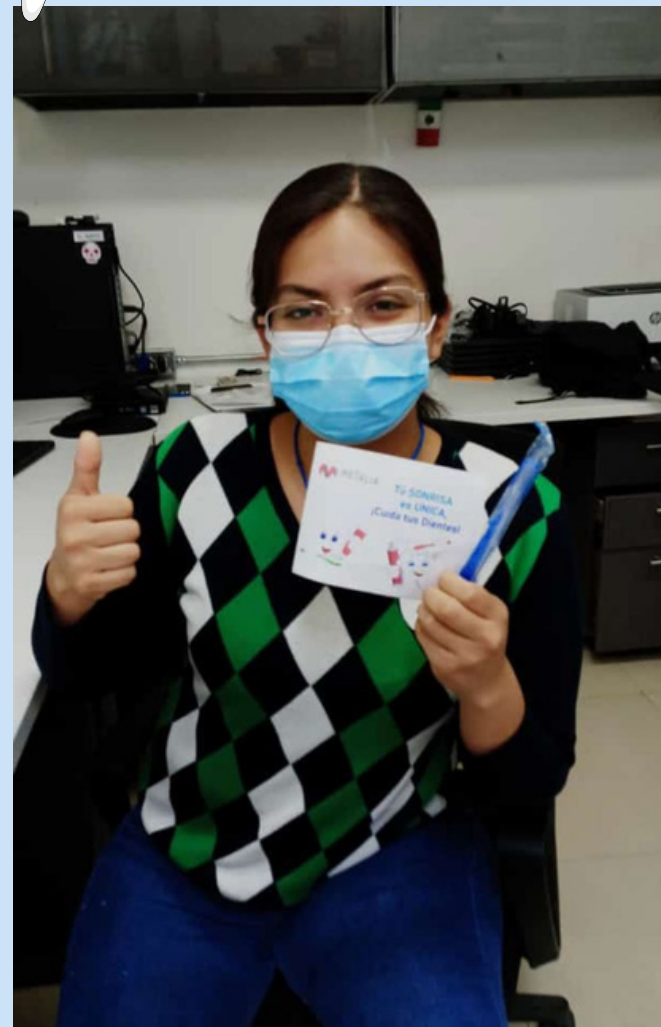
Se impartieron pláticas de planificación familiar por parte de de la Secretaria de Salud de Nuevo León.

Campaña de salud bucal

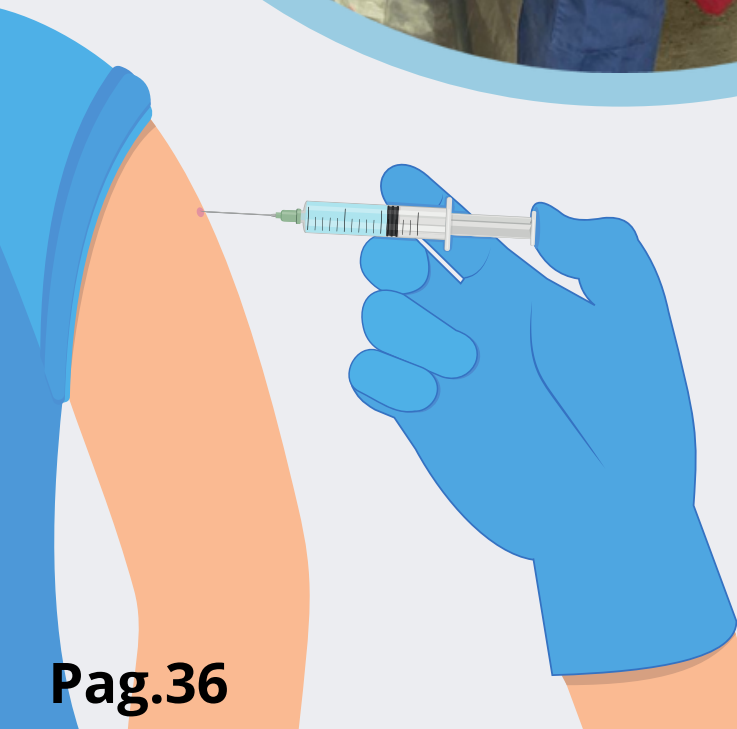


La salud dental no deja de ser prioridad. Por este motivo nace la campaña salud bucal donde se les entregó a los compañeros información de la importancia de la prevención bucal, mantener sanos dientes, encías, lengua y evitar complicaciones o algunas enfermedades.

Acompañada de la información se les entregaron diversos artículos de higiene bucal para así poder poner en práctica los conocimientos recibidos.



VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA



PLÁTICAS DE ARRANQUE



Todas las semanas se comparte un tema nuevo antes de comenzar turno.



CAMPAÑA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

El cáncer de mama es el tipo de cáncer que provoca mayor mortalidad entre las mujeres.

El 19 de octubre de cada año se celebra el *Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama*. Este día tiene como propósito que hombres y mujeres tomen conciencia de que esta enfermedad se puede detectar y prevenir a tiempo.



En apoyo a las mujeres y la prevención de esta enfermedad METALIA MS regaló

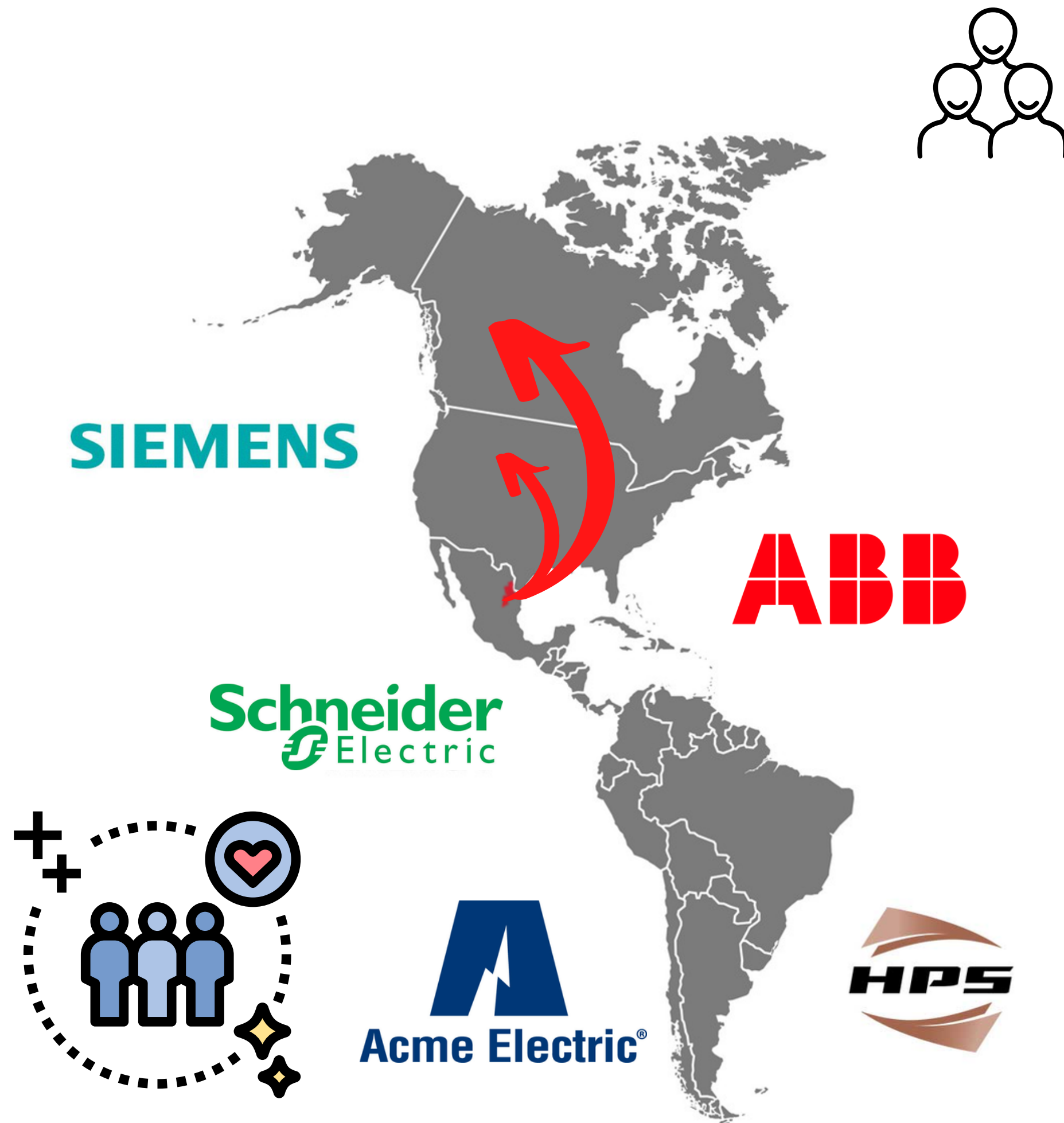
50

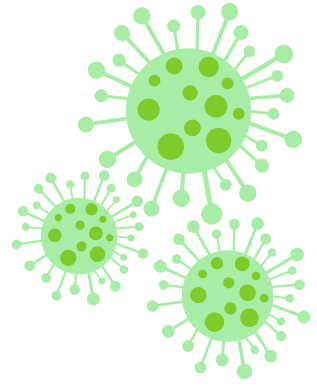
Estudios de Mastografías a las compañeras candidatas.

En este 2021 METALIA MS cumplió 30 años de contar con una administración mexicana que logró posicionar a BIBLIOMODEL por el año de 1990 como una empresa altamente exportadora, cuyo sueño y convicción en aquellos tiempos era alcanzar a ser una empresa de clase mundial, que fuera capaz de competir dentro de los mercados internacionales con productos de calidad e innovación respecto a los gustos de la clientela.

Hoy logramos cumplir ese sueño de aquellas personas que trabajaron arduamente, adaptándose al desarrollo de tecnología y fabricación del producto con nuevos materiales, actualmente tenemos presencia a nivel mundial, nuestros productos se localizan en países como Estados Unidos y Canadá. Satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes como Schneider Electric, SIEMENS, ABB, HPS Hammond Power Solutions, Acme Electric. Sin olvidar a todos los socios comerciales de la localidad.

Cada uno de nuestros colaboradores es fuerte de manera independiente, sin embargo, somos más fuertes cuando compartimos ideas y trabajamos juntos. Además de trabajar hacia un objetivo común, aprovechamos el conocimiento de Metalia MS para adoptar las mejores prácticas con el fin de operar de manera más eficaz, desarrollar ventajas competitivas y generar el mayor valor.





RESILIENCIA ANTE EL COVID-19



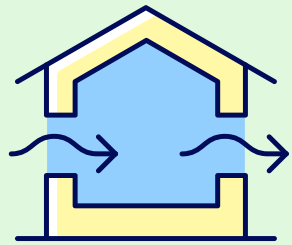
Metalia MS reitera su compromiso de implementar de manera responsable los procedimientos y protocolos de actuación ante la contingencia sanitaria por COVID-19, con el objetivo de:

- Prevenir y minimizar riesgos de contagio entre los trabajadores, proveedores y/o clientes.
- Fomentar una cultura de cuidado y prevención sanitaria.
- Contar con todas las medidas y lineamientos de seguridad y sanidad dentro de las instalaciones.

Acciones implementadas como estrategia para el aseguramiento de prevención de contagio por COVID-19 y sanidad en los centros de trabajo:

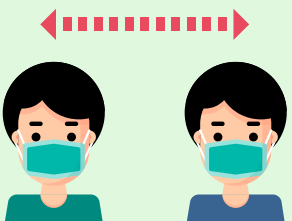


Colocación de dispensadores de gel antibacterial en áreas estratégicas.



Limpieza, desinfección y ventilación de las áreas de trabajo.

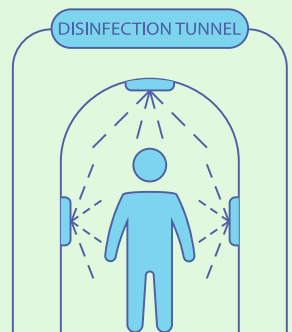
2M



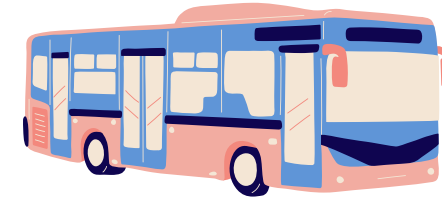
Aseguramiento de la sana distancia (1.50 a 2.0 metros) en lugares concurridos.



Cancelación del registro de llegada con huella digital e implementación del registro facial de entrada/salida.



Colocación de túnel y tapetes sanitizantes utilizados por el personal durante su entrada/salida.



Contratación del doble de unidades de transporte para asegurar la sana distancia durante el traslado de los trabajadores, además de la desinfección y limpieza constante de las mismas.



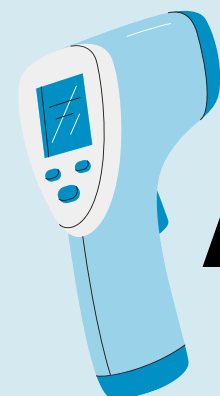
Establecimiento de Home Office y horarios escalonados para evitar aglomeraciones y reducir la movilidad del personal entre los centros de trabajo.



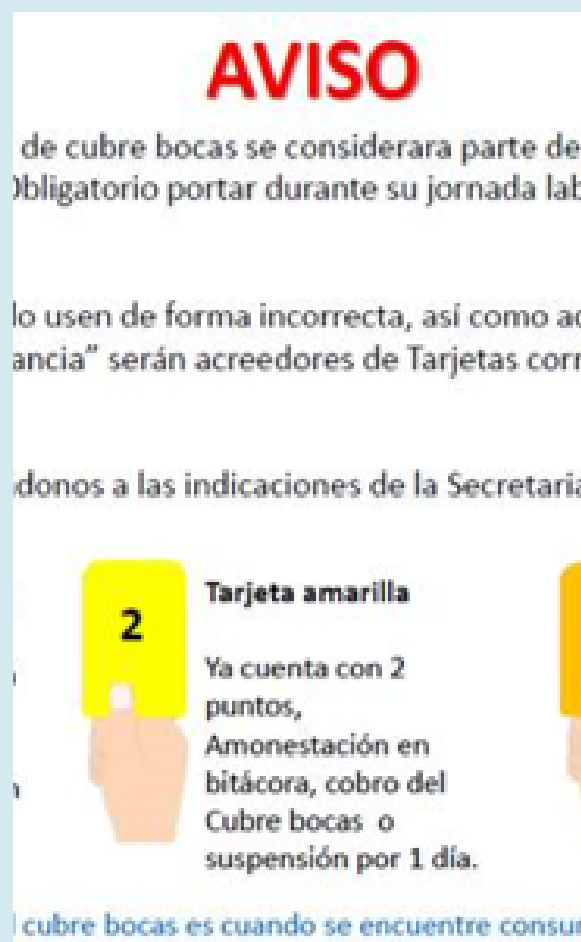
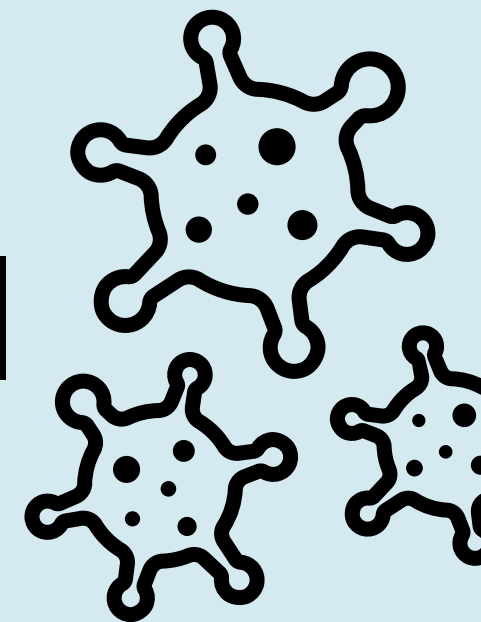
Renta de lavamanos instalados en puntos estratégicos de la empresa.



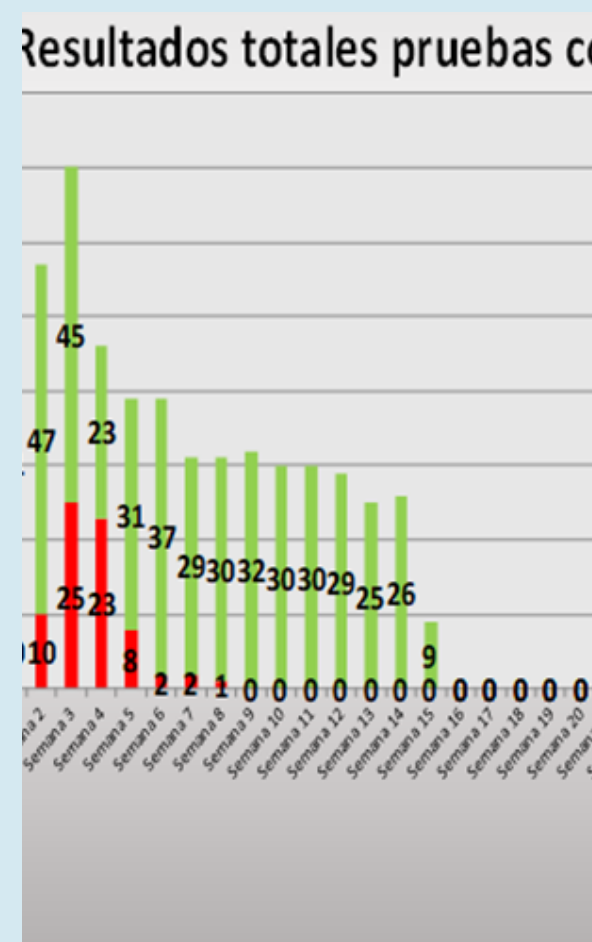
Establecimiento de un filtro de supervisión para la toma de temperatura con un termómetro infrarrojo, aplicación de gel antibacterial y entrega de cubrebocas al ingreso.



Acciones para la detección y control de casos por COVID-19



Cubre bocas parte del Equipo de Protección Personal (EPP).



Seguimiento/Reporte diario a casos por contagio, sospechosos y vacunación.




Asignación de espacios para atención y aislamiento de casos sospechosos en los servicios médicos de la empresa.

PROCEDIMIENTO EN CASO DE PERSONA SOSPECHOSA COVID-19	
Fecha:	
Procedimiento para dar seguimiento a casos sospechosos COVID-19	
Seguimiento a las actividades y procesos desarrollados en METALIA MS	
DES:	
El médico tiene la responsabilidad de dar seguimiento a este procedimiento.	
El personal sospechoso tiene la responsabilidad de comunicar al Departamento de Salud.	
El coordinador del área tiene la responsabilidad de informar de toda la información a su personal a cargo al Departamento Médico.	
Procedimiento en caso de persona sospechosa de COVID-19	
La persona que presente dos de los siguientes síntomas: fiebre (igual o mayor a 38°C), tos, pérdida de olfato o gusto, dificultad para respirar, dolor de garganta, dolor muscular, o cualquier otro síntoma que sea sospechoso de COVID-19, debe ser aislado y reportado al Departamento Médico.	

Procedimiento en caso de persona sospechosa por COVID-19.



Pruebas aleatorias de COVID-19.



PROCEDIMIENTO PARA RESTRICCIONES COVID-19 EN METALIA MS

Código	PCH12
Revisión	Rev.01
Fecha de Aplicación	18/10/2021
Página	1 DE 4

1. OBJETIVO:

Establecer la metodología para dar seguimiento a las medidas establecidas en Metalía MS durante la contingencia por el COVID-19

2. ALCANCE:

Este documento aplica a las actividades y procesos desarrollados en METALIA MS en colaboradores que no sean sospechosos o positivos a COVID-19. En caso de que el colaborador sea sospechoso o positivo ver PCH11 Procedimiento en caso de persona sospechosa o positiva COVID-19.

3. RESPONSABILIDADES:

3.1. El Departamento médico tiene la responsabilidad de dar seguimiento a este procedimiento.

3.2. El Departamento de Capital Humano tiene la responsabilidad de comunicar cualquier cambio en el procedimiento.

3.3. El Departamento de Seguridad y Medio Ambiente tiene la responsabilidad de dar seguimiento al cambio del

Protocolo
para Visitas de Clientes



METALIA^{MS}
MANUFACTURING SOLUTIONS





INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

DISTINTIVO
SEGURIDAD SANITARIA

Otorgado a:

D431022210 - METALIA MS SA DE CV

Nombre de la Planta: Matriz
Dirección de la Planta: OCAMPO 167 LAS ENCINAS
ESCOBEDO N L

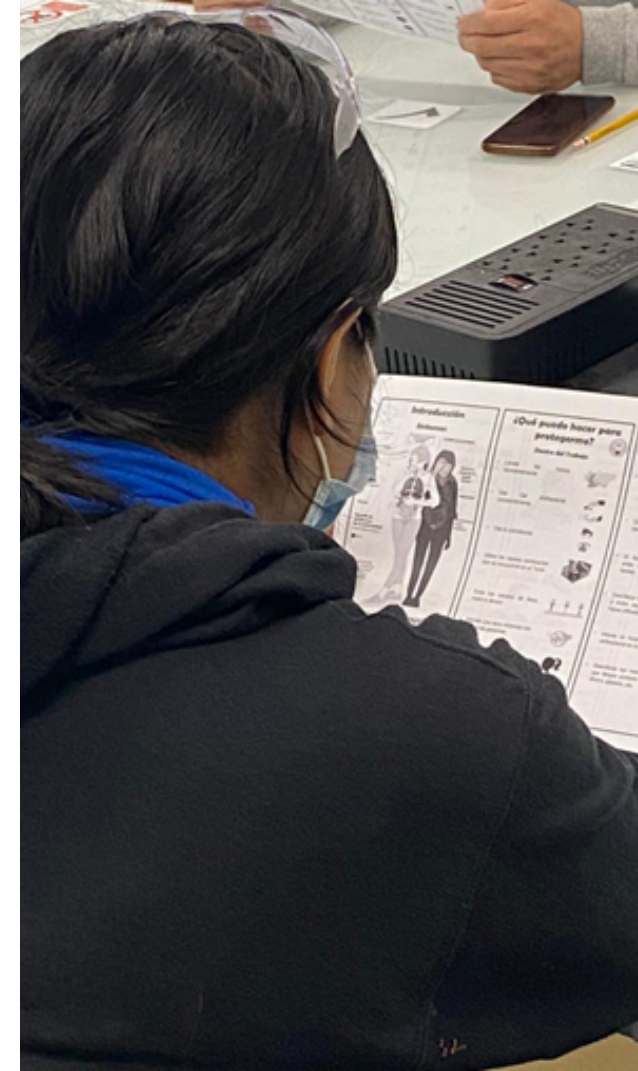
El presente Distintivo de Seguridad Sanitaria es exclusivo por Centro de Trabajo y es el resultado de tener un Monitor para el Retorno Saludable habilitado por CLIMSS, haber realizado su Protocolo de Seguridad Sanitaria ante



Procedimiento para restricciones.

Protocolo para visitas de clientes y/o proveedores.

Distintivo de Seguridad Sanitaria ante COVID-19.



CAPACITACIÓN con el fin de difundir y comunicar los métodos de prevención, mecanismos de contagios, síntomas y control de la propagación en el personal.

En cada curso que se imparte , se les entrega a cada participante 1 tríptico, en donde se les brinda mayor información acerca de:

- Uso correcto del cubrebocas
- ¿Qué hacer para protegernos en casa y en el trabajo?
- Lavado correcto de manos
- Además, a través de la plataforma CLIMSS se fomentó y reforzó la capacitación del personal en distintos temas relacionados con la contingencia sanitaria por COVID-19.



VACUNACIÓN TRANSFRONTERIZA

Por el bienestar de nuestros empleados

CERTIFICACIONES

Para Metalia MS, las certificaciones son herramientas que evalúan nuestro desempeño a través de estándares internacionales que permiten que avancemos por el camino de la mejora continua y por tanto de la excelencia.

Además de consolidar buenas prácticas en los programas y proyectos que desarrollamos, estas certificaciones reconocen nuestra gestión en cuestiones de calidad, higiene, seguridad, medio ambiente, sostenibilidad entre otros.



ISO 45001:2018



ISO 14001:2015



ISO 9001:2015



The Global Compact



RoHS, Reach Compliance



Mineral Policy



Certificación UL



Ecovadis



- 4 5 8 10
- 6 7 9 11



- 4 5 6 7
- 40



- 4 5 26 28 30 32
- 6 7 27 29 31 33



- 4 5 20 22 24 34
- 6 7 21 23 25 35



- 4 5 6 7



- 4 5 6 7



- 4 5 6 7



- 4 5 6 7 40



- 4 5 6 7 40



- 4 5 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7



- 4 5
- 6 7
- 40



40

Años juntos